



**OBČINA DIVAČA
ŽUPANJA**

Kolodvorska ulica 3/a, 6215 Divača
Tel.: 05/731 09 30; Fax: 05/731 09 40
www.divaca.si; obcina@divaca.si

Številka:

Datum: 26.1.2015

**Občinski svet Občine Divača
Kolodvorska ulica 3a
6215 Divača**

Zadeva: *Predlog Kadrovskega načrta organov skupne občinske uprave
občin Divača, Hrpelje- Kozina, Komen in Sežana za leta 2015, 2016 in 2017*

Predlagatelj: *Župan Občine Sežana*

Pripravljaivec: *Medobčinski inšpektorat in redarstvo in občinska uprava
sedežne občine – Občine Sežana*

Občinski sveti Občin Sežana, Divača, Hrpelje-Kozina in Komen so z Odlokom o ustanovitvi organov skupne občinske uprave (Uradni list RS, št. 18/2008, 28/11 in 66/13) ustanovili Medobčinski inšpektorat in redarstvo.

Predlog Kadrovskega načrta sprejmejo občinski sveti občin ustanoviteljic skupnih organov na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3 in 65/2008 ter 74/2009 – Odločba US in 40/2012 -ZUJF) v sklopu sprejema občinskega proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence

Predlog kadrovskega načrta za leto 2015, 2016 in 2017 se ne spreminja. Število zaposlenih je pet. Avgusta 2014 je en občinski redar podal vlogo za prekinitve delovnega razmerja, zato je trenutno število zaposlenih štiri (vodja – inšpektor, dva redarja in administrator). V pripravi je javni natečaj za nadomestno zaposlitev redarja.

Sredstva za delovanje organov in druge materialne pogoje bodo občine v letu 2015 in 2016 zagotavljale v odstotkih v podobni višini kot do sedaj oziroma v naslednjem razmerju, ki je določen v Odloku o ustanovitvi organov skupne občinske uprave:

- Občina Sežana 52,74%
- Občina Hrpelje – Kozina 17,18%
- Občina Divača 15,92%
- Občina Komen 14,16%.

Občine ustanoviteljice vsako leto podajo vlogo na državo za sofinanciranje delovanja organa. Država vsako leto povrne polovico vseh stroškov (plače in materialni stroški), ki jih ustvari prekrškovni organ vsaki občini.

Predlog kadrovskega načrta v Medobčinski notranji revizijski službi se glede na predhodna leta ne spreminja in tudi v naslednjih dveh letih ohranja obstoječo zaposlitev ene javne uslužbenke.

Občinskemu svetu predlagam, da sprejme predlog kadrovskega načrta v organih skupne občinske uprave za leta 2015, 2016 in 2017 v predlagani vsebini.

Pripravili
Silvana Zadel
vodja MIR-a

Krista Gombač
Vodja MNRS

Davorin Terčon
župan

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008 ter Odločba US, Uradni list RS, št. 74/2009 in 40/2012 - ZUJF) so Občinski sveti Občine Divača na seji dne _____, Občine Hrpelje-Kozina na seji dne _____, Občine Komen na seji dne _____ in Občine Sežana na seji dne _____ sprejeli

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANIH SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA ZA LETA 2015, 2016 in 2017

Opis	Število zaposlenih na dan 31.12. 2014	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2014 po kadrovskem načrtu za 2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017
MEDOČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	4	5	5	5	5
MEDOČINSKA NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA	1	1	1	1	1
SKUPAJ OBA ORGANA	5	6	6	6	6

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas za polni delovni čas.

Številka:
Datum:

Številka:
Datum:

Številka:
Datum:

Številka:
Datum:

OBČINA DIVAČA

OBČINA HRPELJE –
KOZINA

OBČINA KOMEN

OBČINA SEŽANA

Alenka Štrucl Dovgan
županja

Saša Likavec Svetelšek
županja

Marko Bandelli
župan

Davorin Terčon
župan